

# Erklärung zur Unabkömmlichkeit von Beschäftigten

Gültig ab 27. April 2020

## Angaben zur Beschäftigten / zum Beschäftigten:

Vorname, Name
Anschrift (Straße, Hausnummer, PLZ, Ort)

## Tätigkeit der Beschäftigten / des Beschäftigten:

1. In einem der folgenden kritischen Bereiche der Infrastruktur:

### Medizinischer Gesundheits- und Pflegebereich:

- ☐ insbesondere Krankenhäuser, Rettungsdienste, niedergelassene Ärztinnen und Ärzte, Zahnarztpraxen, medizinische Fachangestellte
- ☐ psychologische Psychotherapeuten, Kinder- und Jugendlichen-Psychotherapeuten, psychosoziale Notfallversorgung
- ☐ stationären Pflegeeinrichtungen der Altenhilfe, ambulante Pflegedienste
- ☐ Hebammen
- ☐ Herstellung-, Prüfung- und Transport von Arzneimitteln, Medizinproduktherstellung, Hygieneartikeln oder Desinfektionsmitteln
- ☐ Apotheken und Sanitätshäuser
- ☐ veterinärmedizinische Notfallversorgung

### Sonstiger Medizinischer Gesundheits- und Pflegebereich:

- ☐ Krankenkassen
- ☐ Unterstützungsbereiche des medizinischen Gesundheits- und Pflegebereichs (z. B. Reinigung, Wäscherei, Essensversorgung und Verwaltung)

### Staatliche Verwaltung und Justiz

- ☐ Kernaufgaben der öffentlichen Verwaltung und Justiz
- ☐ Polizei, Bundeswehr, Zoll, Feuerwehr (Berufsfeuerwehr, Schwerpunktfeuerwehren und Werksfeuerwehren), Katastrophenschutz, Verfassungsschutz
- ☐ Bundesagentur für Arbeit und Jobcenter (Leistungsverwaltung einschließlich der kommunalen Rechtsträger des SGB II)
- ☐ Behörden des Arbeits-, Gesundheits- und Verbraucherschutzes
- ☐ Straßenmeistereien und Straßenbetriebe
- ☐ Finanzverwaltung
- ☐ Hochschulen und sonstige wissenschaftliche Einrichtungen
- ☐ Regierung und Parlament
- ☐ Justizeinrichtungen, Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte, Notarinnen und Notare, Justiz-, Maßregel-, Abschiebungshaftvollzugsdienst

### Schulen, Kinder- und Jugendhilfe, Behindertenhilfe, Krisen- und Konfliktberatung:

- ☐ Sicherstellung der Förderung in Schulen, Kindertageseinrichtungen, Kindertagespflege, der notwendigen Betreuung in stationären Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe (zum Beispiel Hilfen zur Erziehung) und Einrichtungen für Menschen mit Behinderung
- ☐ notwendige Hilfe- und Schutzangebote der Kinder- und Jugendhilfe sowie Hilfe- und Schutzangebote für weitere schutzbedürftige Personen
- ☐ Schwangerschaftskonfliktberatung, Beratungspersonal des Frauen- und Kinderschutzes sowie sozialer Kriseninterventionseinrichtungen

### Lebensmittelversorgung:

- ☐ Landwirtschaft, Lebensmittelproduktion und -verarbeitung, Lebensmittelhandel
- ☐ Fischereiwirtschaft
- ☐ Drogerien
- ☐ Zulieferung und Logistik für Lebensmittel

### Öffentliche Daseinsvorsorge:

- ☐ Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben

- ☐ Strom-, Gas-, Wasser-, Fernwärme-, Kraftstoffversorgung, Abwasserbeseitigung, Abfallentsorgung
- ☐ Tankstellen
- ☐ Informationstechnik und Telekommunikation (Entstörung und Aufrechterhaltung der Netze und der Kommunikationsinfrastruktur)
- ☐ Finanz- und Versicherungswesen (Bargeldversorgung, Zahlungsverkehr, Kreditvergabe, Versicherungsdienstleistungen)
- ☐ Öffentlicher Personennah- und Personenfern- sowie Güterverkehr, Flug- und Schiffsverkehr, Flugsicherung
- ☐ Post- und Paketzustelldienste
- ☐ Bestatterinnen und Bestatter
- ☐ Wach- und Sicherheitsdienste
- ☐ Reinigungsdienste für die kritische Infrastruktur

Medien:

- ☐ insbesondere Nachrichten- und Informationswesen sowie Risiko- und Krisenkommunikation

**oder:**

2. In einem sonstigen kritischen Bereich der Infrastruktur:

- ☐ \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Kurze Erläuterung zur Tätigkeit und deren Systemrelevanz:**

--

**Angaben zum Arbeitgeber:**

Vorname, Name des Unterschriftsbefugten
Name des Arbeitgebers
Geschäfts-/Hauptsitz des Arbeitgebers (Straße, Hausnummer, PLZ, Ort)

**Unabkömmlichkeitserklärung:**

Hiermit bestätige ich, dass die/der oben genannte Beschäftigte in einer kritischen Infrastruktur tätig ist und die Präsenz des Elternteils am Arbeitsplatz für das Funktionieren der jeweiligen kritischen Infrastruktur zwingend notwendig ist (Unabkömmlichkeit).

Zeitraum/Zeiträume der Unabkömmlichkeit
Datum, Unterschrift (ggf. Stempel) des Arbeitgebers